

R E S E Ñ A

Globalización en Guadalajara. Economía formal y trabajo informal

SALVADOR CARRILLO REGALADO

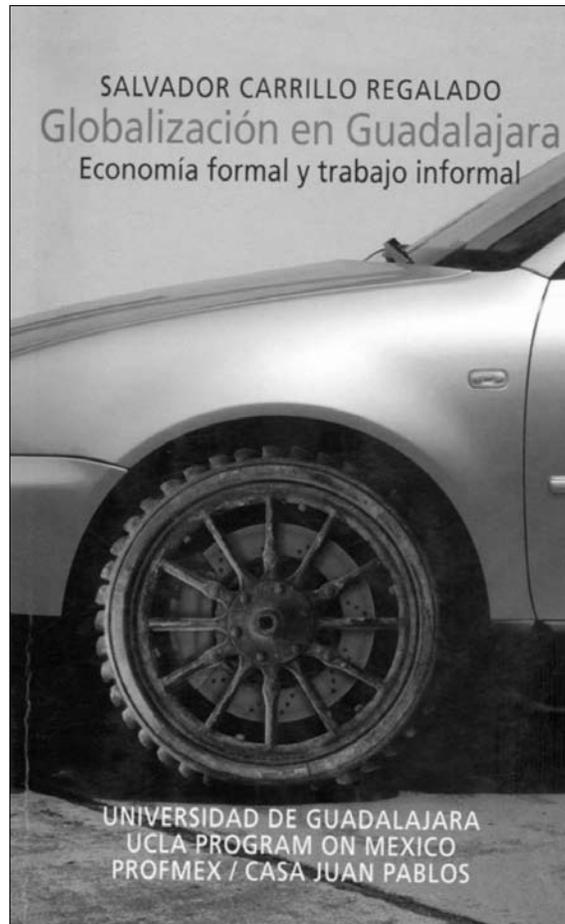
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA-UCLA PROGRAM ON MEXICO-
PROFMEX-CASA JUAN PABLOS, MÉXICO, 2005

El libro trata sobre el trabajo asalariado informal, que es una de las estrategias laborales concretas que aplican las empresas para hacer informales las condiciones de contratación de la fuerza de trabajo, las cuales forman parte de los procesos de la flexibilización laboral y a su vez de la reestructuración y globalización económica de las grandes zonas metropolitanas de México. En particular, este estudio se aplica para el caso de la ciudad de Guadalajara en el periodo 1987-1998.

El libro está integrado por ocho capítulos que contienen:

1. Definición del concepto: este capítulo empieza definiendo el concepto central de informalidad laboral a partir de identificar las unidades productivas que no satisfacen las normas fiscales y la legislación del trabajo. Dentro de esta visión de sector extralegal, se identifican los enfoques de extralegalidad económica generada por la ingerencia del Estado y la extralegalidad económica-laboral generada por la reestructuración capitalista, enfoque en el cual se basa este estudio. Pone énfasis en las estrategias de la desconcentración productiva y de la flexibilidad externa en la utilización de la mano de obra para abatir los costos salariales.

Por tanto, el fundamento conceptual para reconocer la informalidad laboral de un trabajador es la extralegalidad en el marco laboral; a la vez, para reconocer la informalidad de una



unidad económica se toma en cuenta la extralegalidad en el marco regulatorio de las actividades económicas. De esta forma, el trabajo asalariado informal se integra a los procesos de flexibilización en las relaciones laborales, derivadas o exigidas como prerrequisito de la reestructuración.

2. Operacionalización metodológica de los conceptos: en este capítulo se procede a operacionalizar metodológicamente los conceptos sobre el trabajo asalariado informal y el sector econó-

mico informal dentro del tipo de gestión laboral y el tipo de sector económico institucional.

El trabajo asalariado informal resulta de una relación laboral flexible, no sujeta a alguna rigidez regulatoria institucional, la cual equivale a una flexibilización informal del trabajo. De esta forma, los trabajadores asalariados informales tienen como origen la condición informal de su relación laboral ante autoridades laborales, fiscales o sindicatos. Así, el asalariado informal cuenta con grado menor de estabilidad y condiciones de trabajo sujetas a la discrecionalidad del empleador en la fijación de salarios, jornada de trabajo, prestaciones, condiciones de seguridad e higiene, entre otros.

En cuanto a la definición del sector informal de las unidades económicas, según los sectores económicos institucionales (como el informal, el privado de la economía formal y el público), se toma en cuenta el criterio de la extralegalidad dado por el no registro de estas unidades económicas ante la Secretaría de Hacienda, una oficina administrativa y cámaras empresariales. La variable de control que se utiliza es el tipo de local o instalación donde se lleva a cabo la actividad.

La tasa de la población asalariada informal en las principales áreas metropolitanas de México aumentó 4 puntos porcentuales durante el periodo 1987-2000 hasta llegar a un promedio de 40 por ciento. Esto permite concluir que la informalidad en el trabajo asalariado se

ha convertido en una estrategia deliberada cada vez más recurrida por los empleadores y con mayor dinamismo en los años de recuperación de un crecimiento sostenido. Entonces, la informalidad asalariada es un elemento estructural del nuevo modelo de desarrollo.

3. Procesos de reestructuración y globalización: en este capítulo se exponen los procesos de reestructuración internacional y globalización en los que se insertan los cambios en México, otorgando atención a la estructura ocupacional y a las características del empleo en los países más desarrollados, con la finalidad de descubrir que los procesos de polarización, flexibilización y precarización laboral se dan como consecuencia de las nuevas formas organizativas de las instituciones.

En conclusión, se llega a que las nuevas formas de organización del trabajo (o sus combinaciones) están siendo diseñadas por las gerencias, reduciendo la influencia y participación de los trabajadores en los aspectos estratégicos de las empresas. La flexibilización significa para la gran mayoría de los países y trabajadores una desregulación institucional del trabajo, pérdida de seguridad en el empleo, disminución del salario, precarización de las condiciones de trabajo e informalidad laboral, conformando de este modo un dualismo y polarización social asociados a las ocupaciones.

4. Reestructuración y flexibilidad laboral: el capítulo ofrece un panorama sobre cómo México se ha adaptado a las exigencias de la globalización, lo que constituye la reestructuración particular que directamente afecta a las condiciones del trabajo, del empleo, la productividad y la participación de los trabajadores en el producto nacional.

Una de las conclusiones muestra que la flexibilización empresarial unilateral incrementa la inseguridad en el empleo y se erosionan tanto las instituciones como el poder del sindicato, por lo que no existe un estímulo que compense

y comprometa a elevar la eficiencia de los procesos productivos. Por último, se llega a que la presión sobre los costos laborales por parte de las empresas probablemente conduce a una mayor informalidad para el trabajo asalariado.

5. Modelo de determinación estructural: en este capítulo se intenta probar mediante modelos econométricos la hipótesis de si el trabajo asalariado informal depende de factores estructurales y de la modernización económica. Los indicadores explicativos que se utilizan son: la dinámica del producto de las ramas de actividad más modernizadas, la ocupación de las empresas de mayor tamaño, los montos del comercio externo y la tasa de necesidades de empleo.

Además, se reconoce que no existe, entre los antecedentes, una teoría particular que detalle matemáticamente los determinantes de la informalidad asalariada, y, por lo tanto, aquí se realiza un esfuerzo pionero que pretende formalizarlo.

Una conclusión es que bajo condiciones de necesidades de empleo, los factores de reestructuración económica son decisivamente responsables de la generación de la informalidad asalariada. Otra conclusión es que la dinámica ocupacional de las medianas y grandes empresas probablemente está relacionada causalmente con la informalidad asalariada.

6. Reestructuración económica de Guadalajara: este capítulo intenta justificar la procedencia de selección del objeto de estudio y observar si la flexibilidad informal se asocia causalmente a la modernización económica local, entendida como el proceso de reestructuración ocupacional y económica de la ciudad de Guadalajara.

Se confirma el cambio en la composición de las actividades manufactureras de Guadalajara, atribuyéndose, por un lado, una mayor relevancia a la producción con crecientes niveles de productividad de los bienes intermedios

duraderos y de capital asociado a mercados supranacionales y globales. Por el otro, la manufactura sin maquila de exportación en la zona metropolitana de Guadalajara se ha convertido en un sector que contempla un limitado dinamismo de ocupación de la mano de obra dentro del conjunto de actividades privadas formales. Además, sucede una transferencia de puestos de trabajo hacia la industria maquiladora de exportación, cuya calidad de empleos es menor si se atiende a las modalidades de contratación que prevalecen en la misma. También, se observa un dinamismo sobresaliente en la rama de los servicios profesionales y técnicos a las empresas, y así la estructura de ocupaciones se vuelve un poco más favorable hacia los estratos de mayor calificación. De igual manera, las actividades del comercio también incrementan su participación. Por último, se justifica que Guadalajara cambia su primacía tradicional —concentradora de recursos y de población— por una primacía funcional de mayor centralización de funciones de gestión y de control económica —alto crecimiento de empresas profesionales y técnicos especializados.

7. Trabajo asalariado informal en Guadalajara: en este capítulo se expone de manera dinámica a la población asalariada según el tipo de gestión laboral (formal-informal), profundizando en la manera en que se efectúa la informalidad según las características de los ocupados, sectores económicos institucionales y el tamaño de empresa.

Se concluye lo siguiente: la tasa de crecimiento de empleo informal intensifica su ritmo de crecimiento en el periodo de consolidación de un nuevo modelo de desarrollo globalizado; sobre la clase de trabajadores a destajo por comisión, la tasa de informalidad es, en general, el doble de la observada para trabajadores con salarios fijos; una gran concentración de trabajo manual o de baja calificación del orden de 83 por

ciento del total de informales; el tipo de gestión laboral incide en las percepciones salariales, siendo así relativamente menores los salarios percibidos por los informales; los tiempos parciales son más frecuentes en los trabajadores asalariados informales; se deriva una clara asociación entre la edad y el tipo de gestión de la fuerza de trabajo, siendo los dos primeros grupos de edad (12-16 y 17-20 años) los más indicativos en esta relación; los asalariados informales no se ubican en el sector económico sin registro (o informal), sino en el sector de la economía privada con registro: 55 por ciento en 1987 hasta llegar a 70 por ciento en 1998; y se eleva con rapidez la tasa de informalidad en las medianas y en grandes empresas.

8. Modelo de asociación de gestión laboral: en este último capítulo se indaga una serie de relaciones de asociación, las cuales involucran tres variables claves del estudio: el tipo de gestión de la mano de obra asalariada (formal-informal), la ocupación de asalariados según la actividad económica y la ocupación de asalariados por tamaño. Para llevar a cabo esta prueba de asociación, se utiliza el modelo loglineal que permite investigar a detalle el tipo de asociaciones entre las diversas categorías correspondientes o cada variable.

Los resultados afirman que la mayor concentración de la informalidad asalariada asociada a las medianas y grandes empresas no se orienta hacia la manufactura, sino al comercio y los servicios. Principalmente en el comercio al por mayor, de los servicios a la pro-

ducción y transporte y de los servicios sociales y comunales. De esta forma se muestran las ramas de actividad económica responsables de la asociación entre la informalidad y tamaño de empresa.

Por último, estos efectos de alta concentración de informalidad laboral no dependen del dinamismo que presentan las ramas de actividad, debido a que el comercio al por mayor muestra un mínimo incremento entre 1988-1993, e incluso un retroceso en el quinquenio posterior; por el contrario, se detecta un alto dinamismo de la ocupación en la rama de los servicios productivos —profesionales y técnicos especializados dirigidos a las empresas—, la cual presenta una alta asociación con la informalidad asalariada. De esta forma, no todas las ramas de actividad participan en la misma dirección ni con la misma intensidad.

Esta obra se recomienda ampliamente, pues busca garantizar la homogeneidad en el estudio sobre el tema del trabajo asalariado informal tomando en cuenta el proceso de la flexibilización laboral dentro de una reestructuración y globalización económica, en particular para la ciudad de Guadalajara.

Sin duda alguna, esta obra se convertirá en una referencia obligada para los investigadores del área laboral que se interesen en profundizar empíricamente en el caso particular de las estrategias laborales que utilizan las empresas para informalizar las condiciones de contratación de la fuerza de trabajo y valorar sus consecuencias sociales en la dimensión económica de la eficacia que

inapropiadamente lo justifica. Además, los resultados finales a los que llega esta obra servirán de base para delimitar en futuras investigaciones el sector de los servicios ofertados por las empresas, de medianos y grandes tamaños de la economía privada formal, según grados de calificación.

Por lo tanto, una de las aportaciones más importantes de este libro es haber utilizado los sectores institucionales como una variable cualitativa en relación con el tipo de gestión del trabajo asalariado informal superando así el esquema tradicional que presupone una correspondencia entre individuo ocupado informalmente y la unidad productiva informal por un esquema de flexibilización en las relaciones laborales aplicado desde hace 15 años en México y, en particular, en Guadalajara como una estrategia de los grandes empleadores, no sólo como estrategia contracíclica, sino como una constante en periodos de crecimiento económico. Por eso, la aportación principal de esta obra es haber demostrado cómo con el modelo de desarrollo de la economía global, la categoría de informalización laboral se ha refuncionalizado, convirtiéndose así en una categoría propia.

*Jesús Gerardo Ríos Almodóvar**

* Profesor-investigador del Departamento de Estudios Regionales-Ineser, CUCEA, UdeG.

carta
ECONÓMICA
regional

L I N E A M I E N T O S P A R A L O S A U T O R E S

Si usted está interesado en colaborar con nuestra revista, le rogamos atender las siguientes indicaciones:

1. *Carta Económica Regional*, publicación trimestral, tiene como principal objetivo presentar el análisis de la situación económica de la región Occidente de México. Publica eventualmente investigaciones de la economía mexicana en general y del ámbito internacional, pero destacando los efectos regionales.
2. Los artículos recibidos se someten a evaluación y dictamen por parte del comité editorial de la revista, que informará al autor el fallo respectivo. El proceso de dictamen se efectúa conforme al método de doble ciego
3. Todo artículo dictaminado en forma positiva o negativa formará parte de un expediente, por lo que no se regresarán originales. Si el dictamen es positivo, el artículo se someterá a corrección de estilo y se editará de acuerdo con los criterios editoriales de la revista.
4. Los artículos que se propongan para su publicación deberán tener las siguientes características:
 - Podrán ser de coyuntura, con temas de interés para empresarios y la comunidad universitaria, o bien, de contenido teórico-instrumental o de análisis histórico.
 - Deberán estar escritos con un lenguaje claro y fluido, que pueda entender un público multidisciplinario y no especializado, pero sin perder

el rigor ni el método científico en su estructura.

- Los artículos deben ser inéditos.
- El autor deberá anexar un currículum vitae breve (que no exceda los cinco renglones, destacando su escolaridad y su experiencia laboral actual) y datos completos para su localización.
- El artículo deberá ir acompañado de un resumen (en español e inglés) de su contenido. También deberá presentar, tres palabras clave, y ofrecerá al lector conclusiones puntuales.
- La extensión máxima de la investigación es de 15 cuartillas a doble espacio, incluyendo cuadros y gráficas. Deberá entregar original y archivos en disco. El texto, de preferencia en el procesador Word en letra tipo Times New Roman de 12 puntos, y los cuadros y gráficas en Excel.
- El título de la investigación deberá hacer referencia a su contenido, ser corto y preciso. Se recomienda el uso de subtítulos para separar temas o secciones.
- Si el artículo se fundamenta en información estadística, incluir los datos más representativos, indicando claramente la fuente directa y unidades de medida. Tanto cuadros como gráficas deberán ser esquemáticos y claros, es decir, explicarse por sí mismos. En el caso de gráficas, incluir las series estadísticas.
- En caso de que el artículo incluya material fotográfico o ilustraciones, anexar en archivo la imagen digita-

lizada respectiva o el original.

Ejemplos para las referencias:

- Kuwayama, Mikio, “Nuevas formas de inversión en el comercio entre América Latina y Estados Unidos”, en *Comercio Exterior*; Bancomext, vol. 43, núm. 5, mayo de 1993.
- Porter, Michael, *La ventaja competitiva de las naciones*, Editorial Vergara, Buenos Aires, 1991.
- Rath, Amitav, “Transferencia y difusión de la tecnología”, en Jean Jacques Salomón, Francisco Sagasti y Celine Sachs (comps.), *Una búsqueda incierta (ciencia, tecnología y desarrollo)*, Fondo de Cultura Económica-CIDE, Universidad de las Naciones Unidas, 1996.
- Subsecretaría de Negociaciones Comerciales, *Inversión extranjera en Jalisco en 1998*, Secofi, México, 1999.

Los artículos se reciben en:
Revista *Carta Económica Regional*
Departamento de Estudios Regionales-Ineser,
CUCEA, Universidad de Guadalajara.
Núcleo Los Belenes,
Periférico Norte núm. 799,
edificio M,
CP 45000, Zapopan, Jalisco.
Tels./fax (33) 3770-3404,
3770-3300 ext. 5240
Correo electrónico:
cartaeco@ucea.udg.mx